

| DE INSPIRATIE VAN YOUNG HZPC

TEKST JAN HOOGLAND FOTO'S DIANA TOREN EN ANTSJE CROSSEN

Een buddy voor startende collega's, kennis van ervaren mensen optimaal benutten, hulp van jongeren bij de introductie van het Aurora programma. Wanneer je met jongeren spreekt, worden nieuwe ideeën snel geboren. Jongeren zien verbeteringen, hebben een frisse blik en willen graag nieuwe dingen leren. Young HZPC verbindt deze jongeren. Met elkaar, internationaal en met andere generaties binnen de Holding. Diana Toren, Kim Mast en Arjan van Tilburg, leggen als bestuur uit wat HZPC heeft aan Young HZPC, én andersom.

Bestuur Young HZPC: Arjan van Tilburg, Kim Mast en Diana Toren.



Naast het enthousiasme houden de bestuursleden zichzelf bij de les. Ze geloven in de toegevoegde waarde van Young HZPC en willen dit graag uitdragen. Alle drie hebben ze een eigen verhaal. Maar ze zijn verbonden door een gemeenschappelijke kijk op samenwerking binnen HZPC.

De verbindende factor

Arjan is wat later. Hij komt net terug uit de haven, waar pootgoed verladen wordt in containers. Arjan van Tilburg groeide op bij een akkerbouwbedrijf waar pootgoedteelt de hoofdtak is. Zelf zag hij ook toekomst in de agrarische wereld. Hij studeerde Bedrijfskunde & Agrifoodbusiness. "Als afsluiting van mijn studie heb ik mijn afstudeerstage voltooid in Tanzania. Hier begeleidde ik de lokale pootgoedteelt en schreef ik een Engelstalige teelthandleiding. Na mijn stage wist ik dat ik graag in de pootaardappelsector actief wilde zijn. Toen kwam ik in contact met STET, waar ik inmiddels werk als area manager." Arjan noemt het familiegevoel als sterk punt van STET, maar voelt zich ook onderdeel van de holding. Mede door Young HZPC.

Young HZPC is opgericht in 2013 met het doel jongeren met elkaar en de organisatie te verbinden. "Maar we willen ook laten zien wat wij concreet kunnen doen voor anderen binnen HZPC", vult Diana aan. Diana Toren groeide op tussen de pootaardappelen. In Oudeschip, onder de rook van de Eemshaven, telen haar ouders al jaren voor HZPC. "Mede dankzij Klaas Gast (hoofd Buitendienst HZPC) kon ik in 2016 stagelopen bij HZPC in het Verenigd Koninkrijk. Na het afronden van mijn bachelor en master in Dronten ben ik op working holiday geweest in Australië en Nieuw-Zeeland. Hier hielp ik bij de productie van miniknollen, proefrooiingen, bakproeven, aardappelen selecteren en werkte ik als machinery operator op een grootschalig akkerbouwbedrijf tijdens de aardappel- en uienoogst."

Diana voelt zich thuis bij HZPC. "Voedselproductie is zeer belangrijk voor de wereldbevolking. HZPC speelt hier met het kweekwerk, de Nederlandse pootaardappelteelt en -handel een mooie rol in. Dankzij mijn reizen voor HZPC naar onder andere Tanzania, Finland, Spanje, Italië en India weet ik wat de waarde is van 'ons' pootgoed en 'onze' rassen. Dit internationale karakter van HZPC spreekt mij aan. Er zijn veel mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen en collega's willen je helpen, zolang je dit zelf maar aangeeft. Je moet je stem laten horen."

Nieuwe ideeën verder brengen

Young HZPC organiseert kennissessies, (buitenlandse) excursies en luncht elk jaar met een lid van de directie. Tijdens een van de laatste kennissessies deelde teler Jacob van den Borne zijn ervaring met precisielandbouw. Een kennissessie die Young HZPC samen met collega's organiseerde, maar voor iedereen toegankelijk was. En afgelopen zomer is een velddag georganiseerd waarbij een groep jongeren een tour kreeg langs verschillende onderdelen in de keten. Zo werden er presentaties gegeven bij HZPC Research, proefvelden gepresenteerd door collega Falko Hofstra en akkerbouwbedrijven bezocht van onder andere collega's Willem Ties Oosterhuis en Diana Toren. Tijdens dergelijke activiteiten komen de gesprekken op gang en ontstaan er nieuwe inzichten of ideeën. Kim: "De kracht van Young HZPC zit ook in het netwerk. Er →

'Er zijn veel mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen en collega's willen je helpen, zolang je dit zelf maar aangeeft.'



is een aanspreekpunt ontstaan waar nieuwe ideeën verder kunnen worden gebracht.”

Kim Mast studeerde International Business and Management Studies. Bij HZPC kon ze haar afstudeerscriptie combineren met een meewerkstage die tien maanden duurde. Daarvoor werkte ze bij een financieel dienstverlener als zakelijk klantadviseur. Kim: “Toen ik bij HZPC kwam merkte ik meteen een verschil met mijn vorige werkgever. Hoewel HZPC een internationaal en zeer professioneel bedrijf is, is de sfeer informeler. Mensen vragen hoe het met je is en er is veel contact.” Alle drie onderschrijven ze de kracht van verbinding. Wanneer mensen elkaar weten te vinden, vindt er sneller groei plaats. Collega’s weten de kracht van jongeren steeds beter te benutten binnen HZPC. Een goed voorbeeld hiervan is de competitor analysis, een project dat Young HZPC deed in opdracht van de Excom.

Van collega’s leer je het meest

Young HZPC verlaagt drempels. Diana: “In november ben ik gestart met mijn nieuwe functie als commercieel management specialist. Voor deze functie ben ik elke week in Duitsland. Dankzij Young HZPC kende ik daar al een aantal collega’s.” En hoewel Arjan makkelijk contact maakt, is het toch net even makkelijker wanneer je in Metslawier komt en je meteen bekende gezichten ziet. Ook leren jongeren sneller over aardappelen dankzij het netwerk. Kim: “Je komt er pas achter hoeveel er achter een aardappel zit wanneer je bij een bedrijf als HZPC werkt. Er is zoveel kennis. En dankzij Young HZPC heb je sneller en vaker contact met (internationale) collega’s. En van collega’s leer je toch het meest.”

Eerstvolgende project

Naast voldoende inspiratie voor vernieuwing en verbetering, onder andere voor de onboarding van nieuwe collega’s, liggen ook de volgende concrete initiatieven alweer op de plank. Tot slot willen de bestuursleden nog wel duidelijk maken dat ze bij de projecten natuurlijk ook samenwerken met collega’s die niet bij Young HZPC zitten. Diana: “Je kunt niet alles toeschrijven aan Young HZPC, we krijgen ook hulp van collega’s, zoals onze sponsor vanuit de

Excom, Robert Graveland. Of van bijvoorbeeld Roberto Ravier, die ons heeft geholpen met de organisatie van de studiereis naar Italië. Maar met Young HZPC is er een duidelijk aanspreekpunt om jongeren te bereiken. Verbindingen worden zo sneller gelegd. En dat is voor een bedrijf waar groei centraal staat zeer waardevol."

**'Je komt er pas achter
hoeveel er achter een
aardappel zit wanneer je bij
een bedrijf als HZPC werkt.'**

Contact Young HZPC

Young HZPC bestaat uit collega's tot en met 30 jaar binnen HZPC Holding. Op dit moment bestaat het gezelschap uit 69 talentvolle collega's afkomstig uit het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Duitsland, Rusland, Polen en Nederland.

Betrek jongeren bij initiatieven

Is er een idee waar HZPC, STET of ZOS jongeren actief aan kunnen meedenken of bijdragen? Neem contact op met Kim Mast via kim.mast@hzpc.com. Of bel met een van de bestuursleden.

